



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566



อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด พ.ศ.2565 ข้อ 80 (14) ข้อ 103 และข้อ 115 (11) คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 66 ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ.2566 มีมติให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 5 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 5 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์ ”	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
“ประธานกรรมการ ”	หมายถึง	ประธานคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
“คณะกรรมการอำนวยการ”	หมายถึง	คณะกรรมการอำนวยการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายถึง	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด
“เจ้าหน้าที่สหกรณ์”	หมายถึง	บุคคลที่สหกรณ์จ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ต้องเป็นคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

- (3) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (4) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (5) ต้องเป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (6) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบทั้งไม่เป็น โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือติดยาเสพติด
- (7) ไม่เคยถูกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ องค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนกรณีทุจริตต่อหน้าที่
- (8) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (9) ไม่เคยออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งได้รับโทษปลดออก หรือไล่ออก
- (10) ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 11 การเลื่อนเงินเดือน ในรอบปีบัญชีให้มีการเลื่อนเงินเดือนสองครั้ง ครั้งหนึ่งในครั้งแรกของปีบัญชี ครั้งที่สองเมื่อสิ้นปีบัญชี โดยให้ถือใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงชั้น ใช้การเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

วงเงินเลื่อนเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ไม่เกินร้อยละ 3.50 ของแต่ละครั้ง ทั้งนี้ไม่เกินร้อยละเจ็ดของเงินเดือนรวมในเดือนสุดท้ายของปีบัญชีนั้น ในแต่ละกลุ่ม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนให้กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 13 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 13 การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แบ่งเป็น 3 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 รองผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่าย

กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ฝ่าย

กลุ่มที่ 3 พนักงาน

การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ชุด ดังนี้

1. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่าย และพนักงาน ให้ผู้จัดการเสนอรายชื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อประธานกรรมการ จำนวนไม่เกิน 5 คน โดยมีผู้จัดการเป็นประธานคณะกรรมการ

2. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของรองผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่าย และพิจารณาผลการกลั่นกรองของคณะกรรมการชุดที่ 1 โดยให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวนไม่เกิน 5 คน ให้ผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ และเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 16 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 44 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 44 เมื่อสิ้นปีทางบัญชี สหกรณ์ต้องจัดสรรเงินโบนัสให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ภายใต้เงื่อนไขในข้อบังคับสหกรณ์ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด จำนวนเงินโบนัสที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ กำหนดตามสัดส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน ซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีบัญชีนั้น ทั้งนี้ต้องมีระยะเวลาการทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน โดยได้รับเงินโบนัสตามสัดส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น ๆ”

ข้อ 9 ให้ยกเลิกความในข้อ 57 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 57 การเลิกจ้าง หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์ให้พ้นสภาพการเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยการปลดออกหรือไล่ออกอันเนื่องจากขาดคุณสมบัติในการทำงาน มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การยุบหน่วยงาน หรือกิจการการครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรือกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง

การเลิกจ้างดังกล่าว สหกรณ์จะแจ้งเหตุผลและวันเลิกจ้างให้ทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน เว้นแต่การเลิกจ้างที่ไม่ผ่านการทดลองงานตามที่จ้างไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำความผิดและไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่สหกรณ์ไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ สหกรณ์จะจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์รายนั้นแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน”

ข้อ 10 ให้ยกเลิกความในข้อ 60 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 60 โทษทางวินัย สหกรณ์กำหนดโทษสำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติ หรือการกระทำความผิดไว้ดังนี้

โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง

- (1) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดเงินเดือน

โทษทางวินัยร้ายแรง

- (4) ปลดออก
- (5) ไล่ออก”

สหกรณ์จะลงโทษเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความร้ายแรงของการกระทำความผิด โดยไม่จำเป็นต้องเป็นไปตามลำดับข้างต้นแต่ประการใด

ข้อ 11 ให้ยกเลิกความในข้อ 66 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 66 การลงโทษปลดออก ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์กระทำความผิดวินัยเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์ ในกรณีต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (2) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติของสหกรณ์
- (3) ละทิ้งหน้าที่เกินกว่า 3 วันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันควร จนเป็นเหตุให้สหกรณ์เสียหาย อย่างร้ายแรง
- (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ จนเป็นเหตุให้สหกรณ์เสียหายอย่างร้ายแรง
- (5) มีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้หย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่
- (6) ดุหมิ่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มเหง หรือเบียดเบียนสมาชิก”

ข้อ 12 ให้ยกเลิกความในข้อ 69 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 69 อำนาจการสั่งลงโทษและพักงาน เป็นไปตามลำดับ ดังนี้

- (1) ผู้จัดการสั่งพักงานได้ครั้งละไม่เกิน 3 วัน สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ในตำแหน่งตั้งแต่รองผู้จัดการลงไปทุกตำแหน่ง และสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ตามมติคณะกรรมการ
- (2) ประธานกรรมการ สั่งพักงานเจ้าหน้าที่สหกรณ์ได้ครั้งละไม่เกิน 5 วัน
- (3) ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ สั่งพักงาน ครั้งละไม่เกิน 7 วัน ลงโทษตัดเงินเดือน ครั้งละไม่เกินร้อยละ 10 ไม่เกิน 3 เดือน ลดเงินเดือนครั้งละไม่เกินร้อยละ 20 ปลดออก หรือไล่ออก สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกตำแหน่ง

ข้อ 13 ให้ยกเลิกความในข้อ 72 แห่งระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 72 ความหมายและขอบเขตของข้อร้องทุกข์

- (1) ข้อร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับความคิดเห็น หรือข้อขัดข้องด้วยระบบหรือวิธีการทำงานหรือสิทธิประโยชน์ตามสัญญา หรือสภาพการจ้าง หรือความประพฤติ และความเป็นธรรม
- (2) ข้อร้องทุกข์จะต้องมิใช่เรื่องร้องขอให้แต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้าง ปลดออก ไล่ออก
- (3) ข้อร้องทุกข์จะต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับการทำงานมิใช่เรื่องส่วนตัว เว้นแต่เรื่องส่วนตัวนั้นจะเกี่ยวข้องกับการทำงาน

ข้อ 14 ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนแบบท้ายระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วย
เจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565 และใช้บัญชีอัตราเงินเดือนนี้แทน

บัญชีอัตราเงินเดือน

แบบท้ายระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ พ.ศ.2565

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ.2566)

(แบบช่วงชั้น)

เงินเดือน

ตำแหน่ง	ขั้นต้น	ขั้นสูง
พนักงาน	7,500	25,840
ลูกจ้าง	11,770	45,000
เจ้าหน้าที่	13,940	55,080
หัวหน้าฝ่าย	18,540	66,540
รองผู้จัดการ	24,640	76,670

เงินประจำตำแหน่ง

ตำแหน่ง	เดือนละ
หัวหน้าฝ่าย	3,500
รองผู้จัดการ	5,600

การบรรจุอัตราเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า
มัธยมต้น	7,500
มัธยมปลาย/ปวช.	9,080
ปวส.	10,980
ปริญญาตรี	13,940
ปริญญาโท	17,680

ข้อ 15 ให้ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2566



(นายสุวิทย์ รุ่งแดง)

ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุราษฎร์ธานี จำกัด